



Politica Integrata Qualità Sicurezza e Ambiente

La ns. **Politica** stabilisce gli obiettivi generali da raggiungere e gli impegni per conseguirli, sia in rapporto ad esigenze esterne (miglioramento delle prestazioni dei propri prodotti/servizi, soddisfazione del Cliente, esigenze di natura socio-economica) sia in rapporto alle esigenze interne (soddisfazione dell'organico interno, riduzione delle non conformità).

PNEUMOIDRAULICA ENGINEERING si è contraddistinta verso la propria clientela in campo di:

- **Progettazione, Costruzione, Installazione, Manutenzione ed Assistenza tecnica di componenti e sistemi di controllo pneumatici-oleodinamici per il settore oil & gas**

Da anni, abbiamo deciso di migliorare la nostra organizzazione, di ridurre l'impatto delle nostre attività sull'ambiente circostante, nonché i rischi legati allo svolgimento delle stesse.

A tal fine ci proponiamo, nel rispetto delle leggi vigenti, di operare secondo un Sistema di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza in conformità alle normative di riferimento.

La responsabilità nella gestione del Sistema riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Gli **obiettivi**, esplicitamente definiti, sono:

- **soddisfacimento dei requisiti** (richiesti dal Cliente e necessari per ottemperare ai requisiti dei servizi), compresi quelli cogenti applicabili;
- **miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione;**
- **ridurre i costi**, in termini di eliminazione delle non conformità interne e di quelle provocate dai Fornitori esterni;
- **responsabilizzare individualmente le risorse:** valorizzando il lavoro svolto sia dai responsabili sia dai loro collaboratori;
- **monitorare** costantemente il consumo di risorse al fine di minimizzarlo;
- **monitorare** costantemente i rischi evidenziati nel documento di Valutazione dei Rischi;
- **migliorare** continuamente e prevenire l'inquinamento: in particolare gestendo in maniera controllata le attività che possono produrre scarichi idrici, emissioni in atmosfera, etc.;
- **gestire i rifiuti** prodotti direttamente o indirettamente;
- **considerare tutto ciò che concerne l'ambiente e la sicurezza** al pari degli altri aspetti gestionali dell'azienda e delle esigenze del Cliente.

A fronte dei suddetti obiettivi l'organizzazione ha identificato e definito gli impegni per conseguirli in termini di strumenti, modalità, risorse e quant'altro necessario per assicurarne il raggiungimento.

Tra i principali **impegni** vanno citati:

- il considerare la Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
- fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- la sensibilizzazione e la formazione dei lavoratori in merito allo svolgimento dei loro compiti in sicurezza al fine di assumere le loro responsabilità in materia di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro;
- il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- il riesame periodico della Politica stessa e del Sistema di Gestione attuato;
- la definizione e la diffusione all'interno dell'Azienda degli obiettivi di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro e i relativi programmi di attuazione;

Gli **strumenti** per conseguire tali **obiettivi** sono:

- **Il mantenimento di opportune procedure di "Audit Interni"**: operando per prevenire, o comunque rimuovere tempestivamente, cause di difformità rispetto sia alle caratteristiche del Servizio, che ai tempi ed ai costi concordati con il Cliente;
- **L'Addestramento/Formazione**: introducendo alle discipline della Qualità – Ambiente e Sicurezza tutte le Funzioni aziendali a tutti i livelli ed in particolare a quelle in posizioni di responsabilità;
- **Il mantenimento di un sistema di gestione aziendale secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001 e la UNI ISO 45001**: sono normative di riferimento per l'Organizzazione;
- **Organizzazione**: definisce l'organigramma e gli obiettivi organizzativi di tutte le Funzioni.

Gli strumenti individuati come necessari al conseguimento dei propri obiettivi interessano l'intera organizzazione in una visione aziendale integrata ed in un corretto bilanciamento, con tutti gli aspetti che concorrono a delineare le strategie aziendali.

PI Rev. 02	Emesso da: Barbara Caramelli
Data: 26/04/2023	Approvato da: LorenzoColombina